

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR) 2024
PP: E010 "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"
ÁREA: Capacitación administrativa-gerencial
EVOLUCIÓN EN EL PERIODO

Clave entidad/unidad: NAW

Entidad/unidad: Hospital Juárez de México

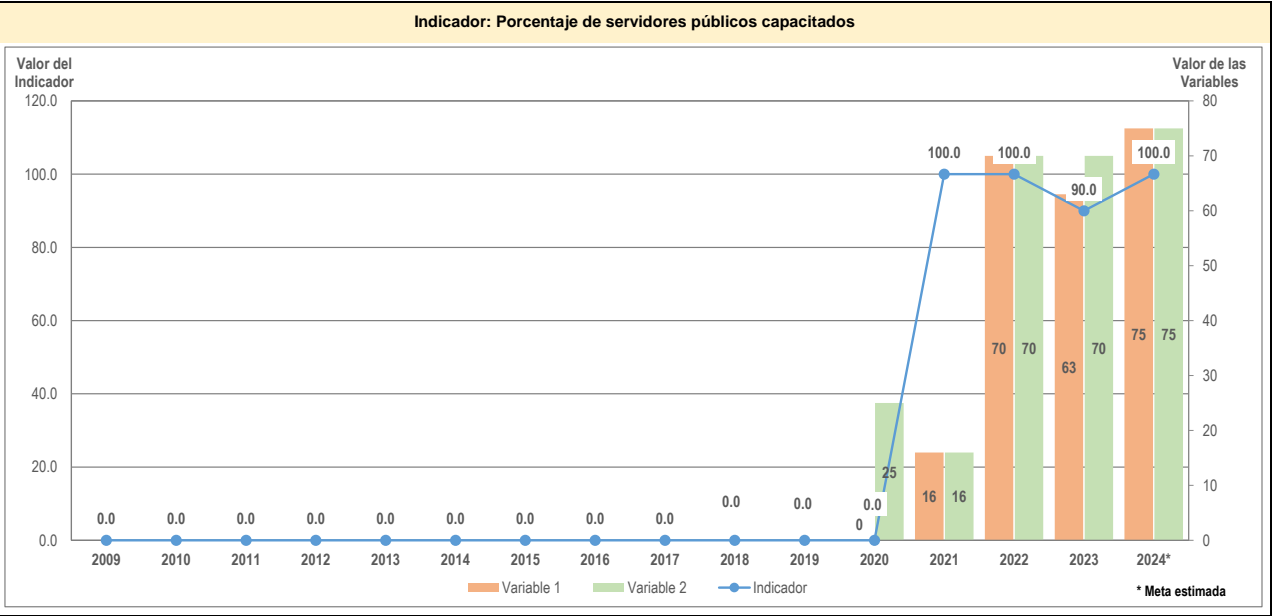
Línea base del indicador		Indicador	Variable 1	Variable 2
AÑO		Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	Número de servidores públicos capacitados	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo X 100
1/	2016	94.8	26,075	27,513
1	2/	2009	0.0	
		2010	0.0	
		2011	0.0	
		2012	0.0	
		2013	0.0	
	2014	0.0		
	2015	0.0		
	2016	0.0		
	2017	0.0		
	2018	0.0		
	2019	0.0		
	2020	0.0	0	25
	2021	100.0	16	16
	2022	100.0	70	70
	2023	90.0	63	70
	2024*	100.0	75	75

1/ Línea base del indicador registrada en el PASH 2024: año en el cual empieza a operar el indicador para el programa (CCINSHAE).

2/ Línea base del indicador institucional: año en el cual empieza a operar el indicador para la Institución.

INSTRUCTIVO

- I. Llenar los valores de la tabla a partir del año en que la entidad comprometió el indicador (Línea base)
- II. Llenar todos los ejercicios fiscales posteriores al año de la línea base hasta el año 2024 con el valor de cierre de cada ejercicio fiscal; en el caso de que sea un indicador nuevo registrar el valor programado.
- III. Los ejercicios fiscales en los cuales no se comprometió el indicador deberán registrar un valor de cero.



Breve explicación del comportamiento del indicador y sus variables en el periodo (desde línea base)

La gráfica muestra la evolución del comportamiento del indicador "Porcentaje de servidores públicos capacitados" del periodo de 2020 al 2023 y el estimado para 2024, observando que durante el ejercicio 2020 no se capacitó a los/as servidores/as públicos/as programados/as derivado de la contingencia sanitaria por el virus SARS-COV-2. Sin embargo, del 2021 al 2023 se observa un incremento gradual del número de personas capacitadas debido a que se contó con más presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial.

Para 2024 la medición del indicador es anual.



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR) 2024
PP: E010 "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"
ÁREA: Capacitación administrativa-gerencial
EVOLUCIÓN EN EL PERIODO

Clave entidad/unidad: NAW

Entidad/unidad: Hospital Juárez de México

Línea base del indicador		Indicador	Variable 1	Variable 2
AÑO		Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa y gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa y gerencial	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa y gerencial X 100
1/	2016	94.8	26,075	27,513
	2009	0.0		
2	2010	0.0		
	2011	0.0		
	2012	0.0		
	2013	0.0		
	2014	0.0		
	2015	0.0		
	2016	0.0		
	2017	0.0		
	2018	0.0		
	2019	0.0		
	2020	0.0	0	0
	2021	100.0	16	16
	2022	100.0	70	70
	2023	95.5	63	66
	2024*	100.0	75	75

1/ Línea base del indicador registrada en el PASH 2024: año en el cual empieza a operar el indicador para el programa (CCINSHAE).

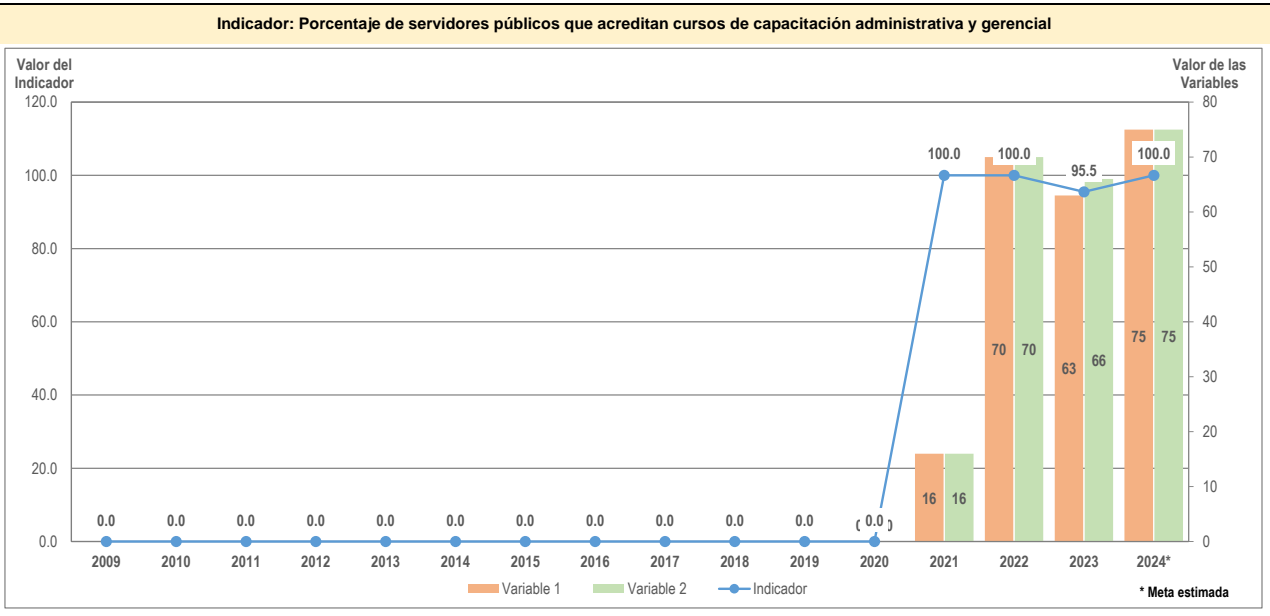
2/ Línea base del indicador institucional: año en el cual empieza a operar el indicador para la Institución.

INSTRUCTIVO

I. Llenar los valores de la tabla a partir del año en que la entidad comprometió el indicador (Línea base)

II. Llenar todos los ejercicios fiscales posteriores al año de la línea base hasta el año 2024 con el valor de cierre de cada ejercicio fiscal; en el caso de que sea un indicador nuevo registrar el valor programado.

III. Los ejercicios fiscales en los cuales no se comprometió el indicador deberán registrar un valor de cero.



Breve explicación del comportamiento del indicador y sus variables en el periodo (desde línea base)

La gráfica muestra la evolución del comportamiento del indicador "Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa y gerencial" del periodo de 2020 al 2023 y el estimado para 2024, observando que durante el ejercicio 2020 no se inscribieron ni adquirieron nuevos conocimientos los/as servidores/as públicos/as programados/as derivado de la contingencia sanitaria por el virus SARS-COV-2. Sin embargo, de 2021 a 2023 gradualmente se ha incrementado el número de personas capacitadas debido a que se levantaron las restricciones sanitarias y al aumento de presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial.

Para 2024 la medición del indicador es trimestral y durante el periodo de enero a junio alcanzó un cumplimiento del 100.0%.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR) 2024
PP: E010 "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"
ÁREA: Capacitación administrativa-gerencial
EVOLUCIÓN EN EL PERIODO

Clave entidad/unidad: NAW

Entidad/unidad: Hospital Juárez de México

Línea base del indicador		Indicador	Variable 1	Variable 2
AÑO		Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa y gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados satisfactoriamente	Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación X 100
1/	2018	96.5	960	995
3	2009	0.0		
	2010	0.0		
	2011	0.0		
	2012	0.0		
	2013	0.0		
	2014	0.0		
	2015	0.0		
	2016	0.0		
	2017	0.0		
	2018	0.0		
	2019	0.0		
	2020	0.0	0	0
	2021	100.0	1	1
	2022	100.0	3	3
	2023	100.0	3	3
	2024*	100.0	3	3

1/ Línea base del indicador registrada en el PASH 2024: año en el cual empieza a operar el indicador para el programa (CCINSHAE).

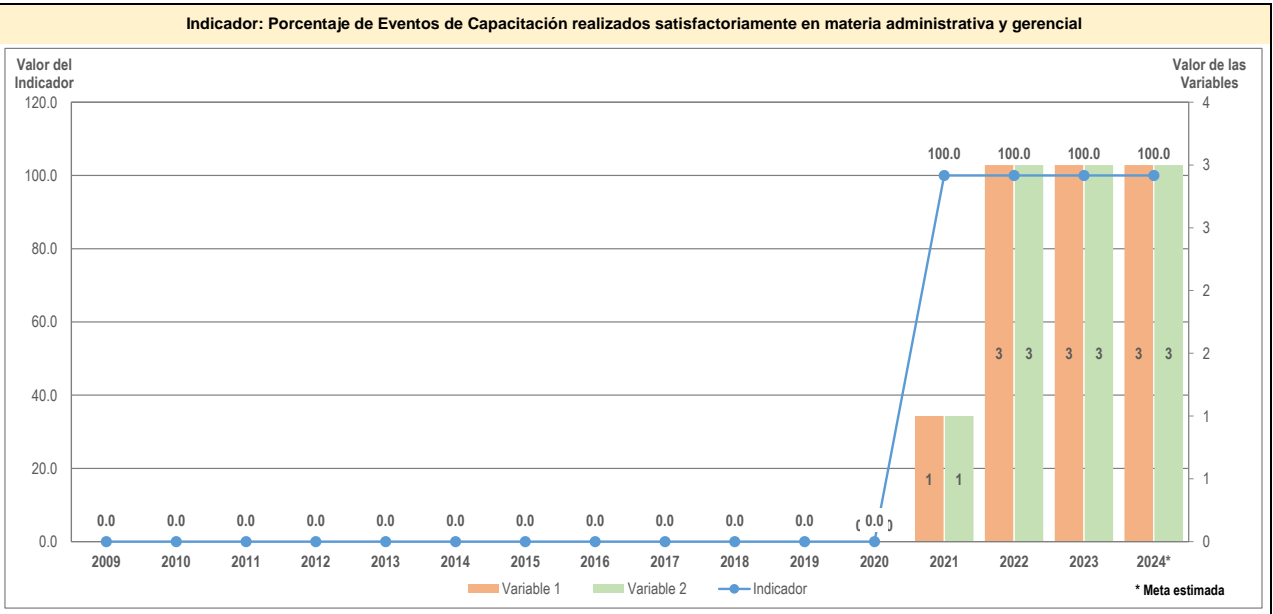
2/ Línea base del indicador institucional: año en el cual empieza a operar el indicador para la Institución.

INSTRUCTIVO

I. Llenar los valores de la tabla a partir del año en que la entidad comprometió el indicador (Línea base)

II. Llenar todos los ejercicios fiscales posteriores al año de la línea base hasta el año 2024 con el valor de cierre de cada ejercicio fiscal; en el caso de que sea un indicador nuevo registrar el valor programado.

III. Los ejercicios fiscales en los cuales no se comprometió el indicador deberán registrar un valor de cero.



Breve explicación del comportamiento del indicador y sus variables en el periodo (desde línea base)

La gráfica muestra la evolución del comportamiento del indicador "Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa y gerencial" del periodo de 2020 al 2023 y el estimado para 2024, observando que durante el ejercicio 2020 no se impartieron eventos de capacitación en materia administrativa y gerencial, derivado de la contingencia sanitaria por el virus SARS-COV-2. Sin embargo, de 2021 a 2023 gradualmente se ha incrementado el número de personas capacitadas debido a que se levantaron las restricciones sanitarias y al aumento de presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial.

Para 2024 la medición del indicador es trimestral y durante el periodo de enero a junio alcanzó un cumplimiento del 100.0%.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR) 2024
PP: E010 "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"
ÁREA: Capacitación administrativa-gerencial
EVOLUCIÓN EN EL PERIODO

Clave entidad/unidad: NAW

Entidad/unidad: Hospital Juárez de México

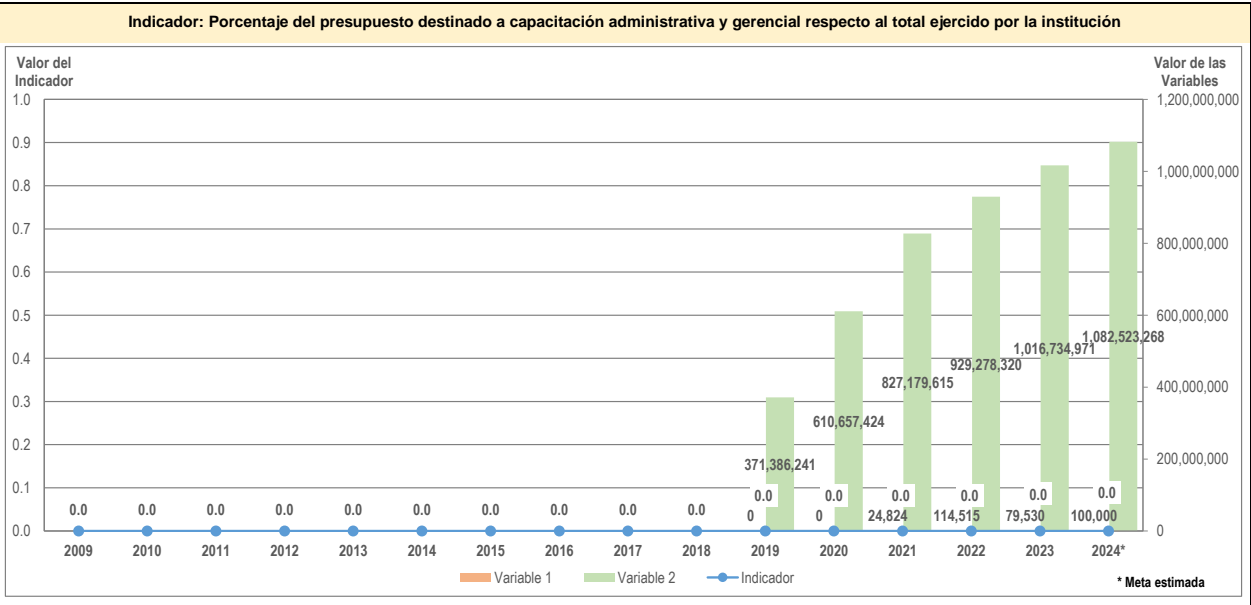
Línea base del indicador		Indicador	Variable 1	Variable 2	
AÑO		Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa y gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa y gerencial	Presupuesto institucional total ejercido x 100	
1/	2019	0.5	35,776,753	7,289,078,371	
4	2/	2009	0.0		
		2010	0.0		
		2011	0.0		
		2012	0.0		
		2013	0.0		
		2014	0.0		
		2015	0.0		
		2016	0.0		
		2017	0.0		
		2018	0.0		
		2019	0.0	0	371,386,241
		2020	0.0	0	610,657,424
		2021	0.0	24,824	827,179,615
		2022	0.0	114,515	929,278,320
		2023	0.0	79,530	1,016,734,971
	2024*	0.0	100,000	1,082,523,268	

1/ Línea base del indicador registrada en el PASH 2024: año en el cual empieza a operar el indicador para el programa (CCINSHAE).

2/ Línea base del indicador institucional: año en el cual empieza a operar el indicador para la Institución.

INSTRUCTIVO

- I. Llenar los valores de la tabla a partir del año en que la entidad comprometió el indicador (Línea base)
- II. Llenar todos los ejercicios fiscales posteriores al año de la línea base hasta el año 2024 con el valor de cierre de cada ejercicio fiscal; en el caso de que sea un indicador nuevo registrar el valor programado.
- III. Los ejercicios fiscales en los cuales no se comprometió el indicador deberán registrar un valor de cero.



Breve explicación del comportamiento del indicador y sus variables en el periodo (desde línea base)

La gráfica muestra la evolución del comportamiento del indicador "Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa y gerencial" del periodo de 2019 al 2023 y el estimado para 2024, observando que durante los ejercicios 2019 y 2020 no se destinaron ni ejercieron recursos para la capacitación administrativa y gerencial, derivado de la demolición del edificio de investigación y enseñanza, y por la contingencia sanitaria por el virus SARS-COV-2. Sin embargo, de 2021 a 2023 gradualmente se ha incrementado el presupuesto destinado a capacitación administrativa y gerencial derivado de las gestiones realizadas ante la Dirección de Administración, lo que ha permitido contratar más cursos.

Para 2024 la medición del indicador es trimestral y durante el periodo de enero a junio alcanzó un cumplimiento del 0.0%.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR) 2024
PP: E010 "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"
ÁREA: Capacitación administrativa-gerencial
EVOLUCIÓN EN EL PERIODO

Clave entidad/unidad: NAW

Entidad/unidad: Hospital Juárez de México

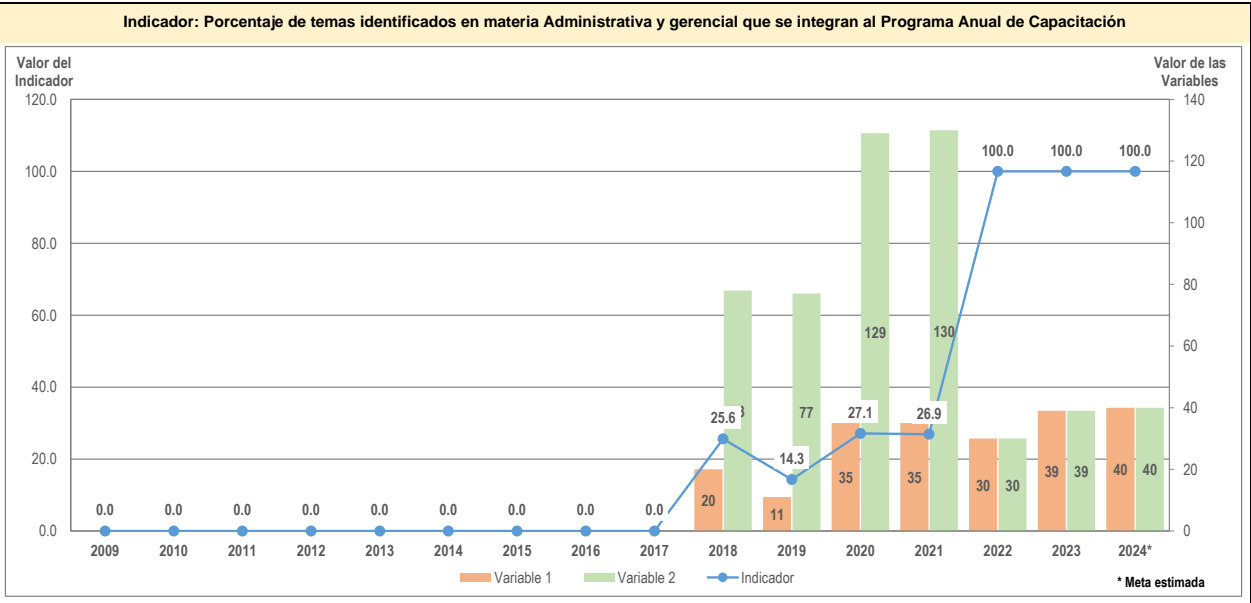
Línea base del indicador		Indicador	Variable 1	Variable 2
AÑO		Porcentaje de temas identificados en materia Administrativa y gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	Número de temas en materia Administrativa y gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	Número de temas detectados en materia Administrativa y gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos X 100
1/	2016	56.4	1,097	1,946
	2009	0.0		
	2010	0.0		
	2011	0.0		
	2012	0.0		
2/	2013	0.0		
	2014	0.0		
	2015	0.0		
	2016	0.0		
	2017	0.0		
	2018	25.6	20	78
	2019	14.3	11	77
	2020	27.1	35	129
	2021	26.9	35	130
	2022	100.0	30	30
	2023	100.0	39	39
	2024*	100.0	40	40

1/ Línea base del indicador registrada en el PASH 2024: año en el cual empieza a operar el indicador para el programa (CCINSHAE).

2/ Línea base del indicador institucional: año en el cual empieza a operar el indicador para la Institución.

INSTRUCTIVO

- I. Llenar los valores de la tabla a partir del año en que la entidad comprometió el indicador (Línea base)
- II. Llenar todos los ejercicios fiscales posteriores al año de la línea base hasta el año 2024 con el valor de cierre de cada ejercicio fiscal; en el caso de que sea un indicador nuevo registrar el valor programado.
- III. Los ejercicios fiscales en los cuales no se comprometió el indicador deberán registrar un valor de cero.



Breve explicación del comportamiento del indicador y sus variables en el periodo (desde línea base)

La gráfica muestra la evolución del comportamiento del indicador "Porcentaje de temas identificados en materia Administrativa y gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación", del periodo de 2018 al 2023 y el estimado para 2024, observando que gradualmente se han impartido todos los temas detectados en materia administrativa y gerencial, los cuales fueron incluidos en el Programa de Actividades Académicas. Lo anterior se debió al apoyo en herramientas electrónicas que permiten impartir modalidades remotas (virtuales) e híbridas.

Para 2024 la medición del indicador es anual.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR) 2024
PP: E010 "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"
ÁREA: Capacitación administrativa-gerencial
EVOLUCIÓN EN EL PERIODO

Clave entidad/unidad: NAW

Entidad/unidad: Hospital Juárez de México

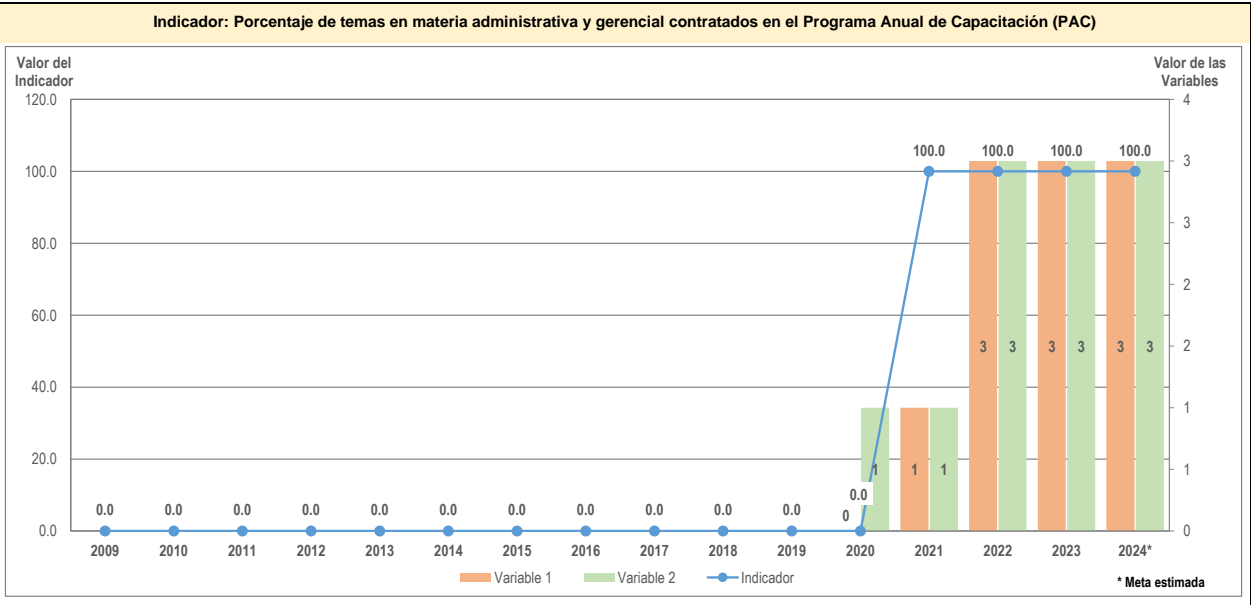
Línea base del indicador		Indicador	Variable 1	Variable 2
AÑO		Porcentaje de temas en materia administrativa y gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	Número de temas en materia administrativa y gerencial contratados incluidos en el PAC	Número de temas en materia administrativa y gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC x 100
6	1/	2017	59.3	568
	2/	2009	0.0	958
		2010	0.0	
		2011	0.0	
		2012	0.0	
		2013	0.0	
		2014	0.0	
		2015	0.0	
		2016	0.0	
		2017	0.0	
		2018	0.0	
		2019	0.0	
		2020	0.0	1
		2021	100.0	1
		2022	100.0	3
		2023	100.0	3
		2024*	100.0	3

1/ Línea base del indicador registrada en el PASH 2024: año en el cual empieza a operar el indicador para el programa (CCINSHAE).

2/ Línea base del indicador institucional: año en el cual empieza a operar el indicador para la Institución.

INSTRUCTIVO

- I. Llenar los valores de la tabla a partir del año en que la entidad comprometió el indicador (Línea base)
- II. Llenar todos los ejercicios fiscales posteriores al año de la línea base hasta el año 2024 con el valor de cierre de cada ejercicio fiscal; en el caso de que sea un indicador nuevo registrar el valor programado.
- III. Los ejercicios fiscales en los cuales no se comprometió el indicador deberán registrar un valor de cero.



Breve explicación del comportamiento del indicador y sus variables en el periodo (desde línea base)

La gráfica muestra la evolución del comportamiento del indicador "Porcentaje de temas en materia administrativa y gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)" del periodo de 2020 al 2023 y el estimado para 2024, observando que durante el ejercicio 2020 no se impartieron temas en materia administrativa y gerencial, derivado de la contingencia sanitaria por el virus SARS-COV-2. Sin embargo, de 2021 a 2023 gradualmente se ha incrementado el número de temas debido a que se contó con más presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa y gerencial.

Para 2024 la medición del indicador es trimestral y durante el periodo de enero a junio alcanzó un cumplimiento del 100.0%.